

人事の基本的な考え方

私たち、岩瀬コスファは「美と健康」を通じて、より多くの人々の、より多くの喜びに貢献するために、組織全体が「ONE TEAM!」となり、お客様の健康で豊かな暮らしづくりに貢献してまいります。それには、個人の成長が不可欠です。私たち岩瀬コスファは、以下のような考え方を基に、従業員一人ひとりが輝く企業を目指します。

- ・「My じんけん宣言」のもと、人種、信条、性別、性的志向（いわゆる LGBT）、社会的身分、宗教、国籍、年齢、心身の障がいなどによる差別をしない「**差別の無い採用活動、人事制度**」
- ・個人の能力、特性にしっかりと目を向け、個人と組織の力を最大化する「**人員の最適配置**」
- ・従業員個人に求められる成果・行動を明確にし、個人の成果にしっかりと報いる。「**実力に応じた処遇**」

私たちは、お互いの個性を大切に想い、心を配りあい、個の力を結集し、変わりゆく時代の中でも新たなチャレンジを恐れることなくしつづける、企業風土を目指します。

■海外拠点の採用について

私たち岩瀬コスファは、お取引先様、地域社会と共に持続的に成長を続ける為、海外拠点での現地採用を実施しております。（海外は現在 9 拠点）国内従業員 168 名に対して、海外拠点では現地採用者を中心に 97 名（2020 年 3 月末）と多くの従業員が働いております。海外拠点の従業員については今後も、現地での採用を積極的に進めてまいります。

■「従業員満足度調査」の実施、及び人事制度改定への活用について

私たちは 2019 年 6 月に調査を行い、結果を各部門の部門長にフィードバックし、それぞれの課題解決に繋げております。また、社員からの要望の声が多かった事項を人事制度改定に活用し、シンプルかつ明確で、より個人の頑張りに応えられる制度を実現致しました。

■働き甲斐のある快適な職場環境の実現に向けて

私たちは働き方改革への取り組みとして、従業員代表らと当社役員との懇談会の場を、年 1 回設けております。社長を含む役員と、従業員代表、そしてオブザーブ役として CSR 推進室が同席し、職場が良くなる為の課題や解決方向について話しあっております。取り上げられた課題については、対処できることから実行に移され、私たちの職場に反映しております。

以上